



Une publicité en français suivra ci-dessous

With considerable breadth of statutory responsibility, the Financial and Consumer Services Commission (FCNB) is a highly integrated financial regulator in New Brunswick, playing a critical role in its economy. It is a self-funded Crown Corporation with offices in Fredericton and Saint John and a track record of leadership within its regulatory community. With a staff complement of ~110 mostly made up of professionals, FCNB is responsible for administering, disseminating knowledge of and enforcing provincial legislation regulating mortgage brokers, payday lenders, real estate, securities, insurance, pensions, credit unions, trust and loan companies, cooperatives, and a wide range of consumer legislation. FCNB regulates 40,000 industry participants who handle more than \$34 billion of New Brunswick consumers' money.

About the role:

Reporting to the Chief Executive Officer, the **Vice President of Corporate Services** will play a vital role in defining and shaping the direction of the organization as it strives to meet the regulatory challenges of a multi-sectoral organization, ensuring FCNB's continued positive impact on New Brunswickers.

As a trusted advisor to the CEO and a key contributor to board meetings and board sub-committees, you will be responsible for a diverse portfolio that includes strategic leadership and oversight of legal services, financial services, education and public affairs, human resources, business planning and accountability, enforcement, and other support services such as facilities management, procurement and policy administration. This role spearheads the development and implementation of best practices and strategies and champions continuous improvement and operational excellence to better support the regulatory function of the organization.

This is an in-office position with a preference to be based in Saint John, New Brunswick or surrounding areas.

As the ideal candidate you have:

- 15+ years of progressive senior leadership experience related to administrative, corporate and/or legal affairs.
- A Master's and/or other professional designation.
- Bilingual capacity in French and English.
- A combination of financial, legal, human resource management and communications experience.
- A strong record of achievement within a complex environment.
- Experience working with boards and/or government stakeholders. Exposure to the regulatory environment (regulator or a regulated industry) considered an asset.
- A natural talent for cultivating strong relationships with stakeholders of varying interests.

If you are interested in pursuing this opportunity, please apply at <https://www.kbrs.ca/Career/17989>. For more information, please contact Claire Holt at cholt@kbrs.ca or Camilla Quaglia at cquaglia@kbrs.ca.

The principals of equal opportunity employment will be upheld throughout this process. KBRS will also provide support in the recruitment processes to applicants with disabilities, including accommodation that takes into account an applicant's accessibility needs. If you require accommodation in order to participate as a candidate in the recruitment process, please contact accommodate@kbrs.ca or communicate your needs to the recruitment professionals named within this advertisement.

Dotée d'un large éventail de responsabilités prévues par la loi, la Commission des services financiers et des services aux consommateurs (FCNB) est un organisme de réglementation financière hautement intégré au Nouveau-Brunswick, qui joue un rôle essentiel dans son économie. Il s'agit d'une Société d'État autofinancée qui a des bureaux à Fredericton et à Saint John et qui a fait ses preuves en matière de leadership au sein de sa communauté de réglementation. Avec un effectif de ~110 personnes principalement composé de professionnels, la FCNB est responsable de l'administration, de la diffusion et de l'application des lois provinciales régissant les courtiers hypothécaires, les prêteurs sur salaire, l'immobilier, les valeurs mobilières, les assurances, les régimes de retraite, les coopératives de crédit, les sociétés de fiducie et de prêt, les coopératives et un large éventail de lois sur la consommation. La FCNB réglemente 40 000 participants de l'industrie qui gèrent plus de 34 milliards de dollars de l'argent des consommateurs du Nouveau-Brunswick.

À propos du poste:

Relevant du chef de la direction, le **vice-président ou la vice-présidente des Services intégrés** joue un rôle essentiel dans l'orientation d'un organisme de réglementation évoluant dans un environnement réglementaire très complexe axé sur la protection du consommateur de produits et de services financiers au Nouveau-Brunswick.

En sa capacité de conseiller de confiance auprès du chef de la direction et contributeur clé aux délibérations des réunions du conseil et de ses comités permanents, le ou la titulaire de ce poste est responsable de fournir un leadership stratégique et d'encadrer les services juridiques, les services financiers, les communications et les relations publiques, les ressources humaines, la planification des activités et la responsabilisation, l'application de la loi et d'autres services de soutien comme la gestion des installations, l'approvisionnement et l'administration des politiques. Ce rôle est le fer de lance de l'élaboration et de la mise en œuvre de pratiques exemplaires et de stratégies et se fait le champion de l'amélioration continue et de l'excellence opérationnelle afin de mieux soutenir la fonction réglementaire de l'organisation.

En tant que candidat idéal, vous avez :

- 15+ ans d'expérience progressive en tant que cadre supérieur dans le domaine des affaires administratives, corporatives et/ou juridiques.
- Une maîtrise et/ou un autre titre professionnel.
- Capacité bilingue en français et en anglais.
- Une combinaison d'expérience dans les domaines financier, juridique, de la gestion des ressources humaines et des communications.
- Un solide palmarès de réalisations dans un environnement complexe
- Expérience de travail avec des conseils d'administration et/ou des intervenants gouvernementaux. L'exposition à l'environnement réglementaire (organisme de réglementation ou secteur réglementé) est considérée comme un atout.
- Un talent naturel pour cultiver des relations solides avec des parties prenantes aux intérêts variés.

Pour poursuivre cette opportunité, veuillez postuler à <https://www.kbrs.ca/Career/17989>. Pour plus d'informations, veuillez contacter Claire Holt au cholt@kbrs.ca ou Camilla Quaglia au cquaglia@kbrs.ca.

KBRS fournira un soutien dans ses processus de recrutement aux candidats handicapés, y compris toute mesure d'adaptation qui tient compte des besoins d'accessibilité d'un candidat. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation pour participer en tant que candidat, veuillez communiquer avec accommodate@kbrs.ca.